ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME



ITHAKA
academie

YOUR WAY HOME

ITHAKA: ALL BENEFIT PROGRAMMA'S VOOR IEDEREEN



ITHAKA: VAN STATUS NAAR WERK

Your Way Home: Onze Visie

We geloven in de kwaliteit, schoonheid en kracht van ieder mens.
We geloven ook dat ieder mens een telos heeft: een individuele lotsbestemming of droom, die – eenmaal (h)erkend en praktisch nastrevend en levend - de glimlach in de ogen brengt, het hart laat stralen, leidt tot vervulling en een waardig, inspirerend, inclusief participerend en zelfsturend bestaan.

De Ithaka Academie streeft naar een toekomst waarin nieuwkomers succesvol zijn in hun werk en carrière, waardoor ze een positieve bijdrage leveren aan een inclusieve samenleving."

De glimlach in de ogen: onze missie

Ieder mens staat regelmatig op een kruispunt in zijn of haar leven met de vraag: hoe nu verder? Wat wil ik? Waar word ik gelukkig van en waar krijg ik energie van?
Hoe bereik ik dat? Op mens- en praktijkgerichte wijze helpen wij deelnemers hun eigen koers te (her) bepalen
Hoe bereik ik dat? Op mens- en praktijkgerichte wijze helpen wij deelnemers hun eigen koers te (her)bepalen, te gaan varen en ook standvastig te behouden. De glimlach in de ogen van de deelnemers tijdens die reis is daarbij onze beloning en onze missie.

Ithaka Academie stelt nieuwkomers, ongeacht achtergrond, in staat om hun volledige potentieel te benutten en betekenisvol deel te nemen aan de arbeidsmarkt en de samenleving. We richten ons op duurzame inzetbaarheid en zinvol werk door middel van persoonlijke begeleiding en maatwerk. Met onze unieke 'Ithaka Way' aanpak versterken we zowel de persoonlijke vaardigheden als de professionele competenties van deelnemers, waardoor ze beter voorbereid zijn op de arbeidsmarkt. We bieden kansen aan gemotiveerde nieuwkomers die actief werken aan hun toekomst, ondersteund door ons uitgebreide netwerk van partners. Samen creëren we mogelijkheden en oplossingen die leiden tot duurzame successen.

FACTS & FIGURES

De Ithaka Academie (Ithaka Your Way Home BV.) is opgericht eind 2015, gevestigd in Den Haag en landelijk actief

Partners o.a.:
Centraal Orgaan Asielzoekers (COA), diverse gemeenten, waaronder Den Haag en Delft, Rotterdam en Leiden naast diverse fondsen, waaronder Univé, Everyday Heroes en Goldschmeding Foundation. Op vlak van werkgevers werken we samen met branches waaronde Wij Techniek, Bouwend Nederland en We-IT, maar ook vele vele MKB bedrijven

Actieve programma's voor diverse doelgroepen, waaronder:
nieuwkomers, asielzoekers, Niet uitkeringsgerechtigden (NUG).

Vier producten:

- Arbeidsmarkt fit
- SOLLICITATIE WORKSHOPS
- Buddy begeleiding & Werkgevers begeleiding
- RECRUITMENT

Doelgroep nieuwkomers

Drie programma's/producten voor nieuwkomers:

- Ithaka training arbeidsmarkt fit (3 maanden)
- Ithaka workshops sollicitatie training (3 maanden) gericht op participatie en werk in de Nederlandse samenleving.
- Recruitment

Daarnaast kan de Ithaka Academie een programma op maat leveren, middels ons (door)startmodel.
Kandidaten worden gescreend op basis van opleiding, werkervaring, vaardigheden en motivatie. Werkgevers krijgen advise over wijze van 'in dienst nemen' middels stage, werkervaringsplaats, (vrijwilligers)werk of andere vorm van maatwerk.

Ithaka Academie werkt met onder andere wetenschappelijk gevalideerde methoden en met voormalig nieuwkomers in het begeleidingsteam.

Ithaka Academie spreekt de taal van de doelgroepen en de werkgevers.

Ithaka werkt samen met onder andere:























Belastingdienst



































Centraal Orgaan opvang asielzoekers

















ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME

ITHAKA ARBEIDSMARKT FIT PROGRAMMA

Ithaka begeleidt met haar bewezen effectieve programma nieuwkomers naar duurzame integratie.

Wij werken met een uniek programma waarbij de deelnemer leert zichzelf te profileren, iets dat bij niet-westerse migranten niet vanzelfsprekend of gewenst is.
Wij koppelen de droombaan van de deelnemer aan de werkgever, zodat de deelnemer zich op het juiste niveau met enthousiasme en motivatie kan richten op de betreffende werkplek. Daarnaast begeleiden wij de bedrijven om eventuele misverstanden, koudwatervrees e.d. weg te nemen.

Onderscheid MET ANDERE organisaties

Ithaka helpt NIEUWKOMERS duurzaam te integreren in de samenleving naar studie en werk. Met ons unieke programma van coachen wij de nieuwkomers naar zijn/haar droomtoekomst.

Wederzijdse integratie: culturele sensitiviteit

Etnorelatief in plaats van Etnocentrisch.
Onze methode gaat uit van de kracht van de deelnemer en doordat onze trainers zelf ook nieuwkomer (zijn geweest) staat wederzijds leren centraal.



De nieuwkomer is empowered vanuit zijn intrinsieke motivatie.

Hij/zij is werkelijk in staat te participeren. Mede door de sociale en professionele netwerken (het ecosysteem) die we aan de niewkomer koppelen.

Zo wordt de nieuwkomer geactiveerd, zelfstandig(er) en blij.



De werkgever ontvangt de training “diversiteit op de werkvloer”.

Iedereen die met nieuwkomers werkt op de werkvloer wordt getraind en gemotiveerd in o.a. het zien van de voordelen. (Optioneel)

Zo ontstaat vruchtbare bodem waarin de nieuwkomer kan ontkiemen.



De directe samenleving ziet een persoon en gezin die/dat zich aanpast en ontwikkeld.

Mede door toedoen van het vergrote sociale en professionele netwerk (het ecosysteem) dat de coach/buddy koppelt aan de nieuwkomer.

Zo wordt de nieuwkomer gewoon een welkome en Inclusieve buur en burger.



De gemeente en de gemeenschap zien een duurzame investering: geen draai-deurgevallen.

Zo leidt de investering tot duurzame uitstroom uit de uitkering, ten opzichte van nu, namelijk 80% werkt niet na 5 jaar

ITHAKA: ALL BENEFIT

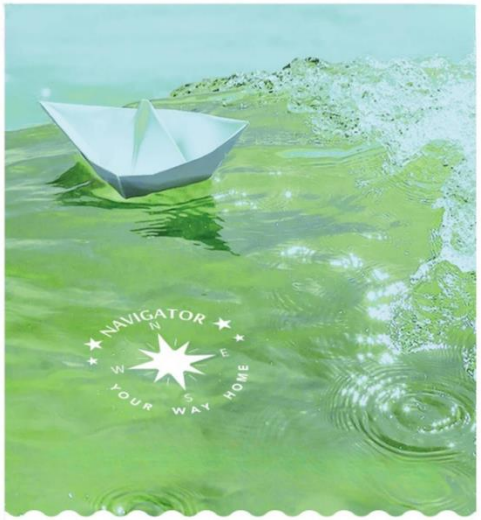

Meseret

Ithaka Young Professionals Status begeleidt ondernemende nieuwkomers en vluchtelingen naar duurzame integratie: “From purpose to practice”.

Wij werken met een unieke leergang waarbij de deelnemer wordt uitgenodigd en gemotiveerd om zijn of haar diepste verlangens op professioneel gebied te definiëren. Onder begeleiding van mentoren, coaches en externe partners (ondernemers en organisaties) gaan zij hun droom en purpose stap voor stap in de praktijk manifesteren in het nieuwe land (storydoing).
Ithaka faciliteert en begeleidt deze ondernemende deelnemers op weg naar de realisatie van hun droom: zorgt voor kansen, kennis, klanten en netwerken, en waar mogelijk de instrumenten, pr, werkopties en vaardigheden die hiertoe essentieel zijn.

Onderscheid met andere organisaties

Ithaka Young Professional Status helpt gemotiveerde nieuwkomers hun purpose als (vaak social) ondernemend te definiëren en begeleidt hen met puur maatwerk tot en met de start van de ondernemende plek op de arbeidsmarkt en het vervolg om op eigen benen te komen staan; met persoonlijke begeleiding van coaches, mentoren en externe experts en bestuurders op elk relevant gebied





ITHAKA NIEUWE PROFESSIONALS; PURPOSE TO PRACTICE



ITHAKA PROGRAMMA IN DE MEDIA

UNIEKE AANPAK

Migranten van niet westerse komaf hebben moeite met integreren binnen de westerse samenleving. Zij kampen met een (kennis) afstand tot de arbeidsmarkt. Zij hebben moeite met reguliere leermethoden, zijn te bescheiden in hun voorkomen, beschikken over weinig netwerken en beschikken doorgaans niet over het juiste diploma(erkenning).
Voor niet westerse cultuurgroepen is jezelf profileren ongewoon en zelfs ongewenst. Binnen de wij – culturen gaat het niet om het belang van het individu, maar om het belang van het collectief. Ontwikkeling is een groepsgebeuren.
In de Nederlandse cultuur, een ik – cultuur staat de ontwikkeling van het individu bovenaan en is het een vereiste jezelf te kunnen profileren in je presentaties, zoals bijvoorbeeld je motivatie in een sollicitatiegesprek.

WAT IS ER ZO BIJZONDER AAN HET PROGRAMMA?

Gaat uit van je kracht

Integratie in Nederland is veelal op basis van tekort (geen baan, onvoldoende netwerk, geen financiën, e.d. Nieuwe vaardigheden leren doe je vaak vanuit je kracht en vanuit je aansluiten op je competenties. Bij Ithaka beginnen we daarmee en bouwen zo aan nieuwe vaardigheden en competenties.

Trainers komen uit de doelgroep

Het is bewezen doelmatig om vanuit onderlinge verbinding met elkaar te leren. Niets creëert meer verbinding dan trainers die uit ervaring weten wat de doelgroep doormaakt of doorgemaakt heeft.

Resultaatgericht

Inclusief Corona tijd realiseren wij 70% begeleid naar een eerste werkervarings plek.

Zelfbewustzijn & Focus

In dit programma trainen we interactief trainen op zelfbewustzijn, maatschappij bewustzijn, bewustzijn van de mensen om hen heen, het eigen kunnen en de persoonlijke wensen. Dit programma biedt naast praktische informatie ook taal- en presentatie vaardigheden.

De deelnemer leert spelenderwijs participeren op levensechte situaties, zonder de eigen identiteit en achtergrond los te hoeven laten. De deelnemer leert eigen doelen te stellen en te bepalen, een eigen netwerk op te bouwen. In het traject buigt de deelnemer zich over een drietal essentiële vragen: wat wil ik? wat heb ik hier voor nodig? En hoe ga ik dit realiseren? De deelnemer wordt zelfredzaam, bewust van eigen kunnen en kennen (competenties) en deze competenties in te zetten. Met het toepassen van het profileren in het presenteren is het voor de doelgroep mogelijk te participeren op de arbeids- markt en duurzaam te integreren binnen de samenleving.

HET PERSOONLIJK PROGRAMMA

Er wordt actief werk gemaakt van persoonlijke ontwikkeling richting de arbeidsmarkt en we stellen een solliciatieplan op, wat onder meer bestaat uit een CV en/of een motivatiebrief. Daarin staan werkervaringen, vaardigheden, kernkwaliteiten en talenten van de deelnemer. Het document helpt de deelnemer te focussen, biedt inzicht in het professionele netwerk en biedt bewijslast van behaalde competenties.

Certificaten en/of diploma's worden indien mogelijk en aanwezig omgezet in Internationale Diploma Certificering. Het document bevat een korte -en lange termijn advies. Er wordt een document opgetekend met daarin de werkervaring, vaardigheden, kernkwaliteiten en talenten van de deelnemer. Het document wordt gedurende het gehele traject bijgehouden en aangevuld. Aan de hand van de waardering van het diploma worden kansen op de arbeidsmarkt verkend en bieden wij de mogelijkheid om (eventueel met behulp van fondsen) (beroeps)opleidingen te starten.

Het document is inzichtelijk voor de deelnemer en de opdrachtgever.

BUDDY PROGRAMMA

Dit betreft de match tussen deelnemer en bedrijf - oriëntatie arbeidsmarkt - match tussen deelnemer en opleidingsinstituut - werkervaringsplekken. Het programma richt zich op deelnemers die zich richten op betaald werk en/of een daarvoor bestemde aanvullende opleiding. Als derde focussen we in dit programma ook op werkgevers, met in het bijzonder aandacht voor acceptatie & integratie bij diversiteit op de werkvloer.

De deelnemers worden onderling gekoppeld en zijn elkaars buddy naast een coach uit het team. Dit kunnen mensen uit het netwerk. Zij verbinden hun uitgebreide netwerk aan dat van de deelnemers en begeleiden in het vervullen van de baankans.
Ithaka zet een uitgebreid bedrijvennetwerk in. De buddy introduceert de deelnemer bij een bedrijf om hem aan een leerwerkplek of betaalde baan te helpen.

Buddy Programma (2)

Bedrijven kunnen interne trainingen krijgen om hun team met diversiteit te leren omgaan. De samenwerking met de gemeente is een logische stap omdat de nieuwkomers burgers van de gemeente zijn en daarom onder haar verantwoordelijkheid vallen.

Bovendien is de gemeente gebaat bij het succesvol integreren van de nieuwkomers met daarin de focus op het verkleinen van de afstand naar de arbeidsmarkt met als ultieme streven uitstroom naar werk, waardoor de druk op de begroting van de sociale lasten wordt verlaagd.

De samenwerking met bedrijven is een wederzijds genoegen; diverse branches kampen met krapte op de arbeidsmarkt en zijn gebaad bij goed opgeleide, enthousiaste werknemers die weten wat zij kunnen en willen.

WORKSHOPS WERKGEVER ACCEPTATIE & INTEGRATIE: TRAINING ‘DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER’

ITHAKA academie
YOUR WAY HOME

Om de deelnemer in vruchtbare bodem op de werkvloer succesvol te laten slagen, bieden wij ook de directe werkomgeving in het begrijp training aan rondom diversiteit op de werkvloer.

De werkvloer krijgt meer inzicht in de toegevoegde waarde van de diversiteit die ontstaat op de werkvloer. Door de training zien de (toekomstige) collegae van de nieuwe werknemer de positieve effecten van het werken met de ander. Er is natuurlijk ook aandacht voor de beren op de weg; waar kijkt men tegenop? Spreken we dezelfde taal? wat doet het met de werkdruk?
De training wordt gegeven aan alle werknemers die met de nieuwkomer (gaan) samenwerken en wordt als zeer waardevol ontvangen.

ONZE RESULTATEN

70% van onze deelnemers in alle programma's

stromen uit naar een duurzame vervolgstap variërend van stage, werkervaringsplek, opleiding of baan met een contract.

Met een klantwaardering van 8.2 bij nieuwkomers.

(In relatie tot 11%- 24% landelijk bij nieuwkomers)

ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME

ITHAKA
academie

YOUR WAY HOME

ITHAKA: ALL BENEFIT PROGRAMMA'S VOOR IEDEREEN