Werkgeversgids

ITHAKA
academie
YOUR WAY HOME

Werken met asielzoekers en statushouders





Mogen asielzoekers werken?

ITHAKA academie
YOUR WAY HOME

- **Ja**; ook al hebben asielzoekers nog geen verblijfsvergunning, mogen zij wel werken. Zelfs langer dan 24 weken per jaar, wat voorheen een beperking was. Er gelden wel bepaalde voorwaarden:

Voorwaarden:

1. De werkgever moet een tewerkstellingsvergunning (TWV) bij het UWV aanvragen.
2. De asielzoeker moet minimaal zes maanden in Nederland en in de asielprocedure verblijven en een geldig W-document hebben.
3. Een asielzoeker krijgt meteen een bankrekening. Hierdoor kan een asielzoeker salaris ontvangen.
4. De asielzoeker heeft een BSN-nummer nodig en die zal gelijktijdig met de TWV aangevraagd worden. Dit is nodig voor het salaris en zodat de werkgever loonbelasting kan afdragen.* Voor meer informatie zie deze link naar een informatief webinar
5. Asielzoekers met een inkomen betalen een eigen bijdrage aan het COA voor de opvangkosten, dit heet de REBA-regeling. Voor meer informatie klik hier.
6. Het is niet mogelijk voor asielzoekers om stage te lopen of te werken op een werkervaringsplek, wel kan er onder voorwaarden vrijwilligerswerk gedaan worden. Hier zijn strikte voorwaarden aan verbonden.

Mogen statushouders werken?

ITHAKA academie
YOUR WAY HOME

Ja, een vluchteling met een verblijfsvergunning (statushouder) mag werken en heeft dezelfde rechten en plichten als een Nederlander op de arbeidsmarkt. Op het ID bewijs van de statushouder staat, TWV niet vereist.

Werk kan zijn:

- in loondienst,
- als zelfstandig ondernemer,
- bij een werkervaringsplek,
- een stage of vrijwilligerswerk.

Kortom alle mogelijkheden zoals die bij elke Nederlander gelden.

Soms wonen vluchtelingen met een verblijfsvergunning langer op het asielzoekerscentrum (azc), omdat zij nog wachten op huisvesting in de gemeente. Zij betalen een eigen bijdrage (REBA) aan het COA voor de opvangkosten als zij betaald werken.

Welke subsidie regelingen zijn er?

ITHAKA academie
YOUR WAY HOME

Wanneer je een nieuwkomer in dienst neemt, kom je mogelijk in aanmerking voor diverse fiscale voordelen en (subsidie)regelingen. Dit verschilt per gemeente, maar onderstaande regelingen komen vaak voor.

Regelingen zijn altijd maatwerk en in overleg met de betrokken gemeente.

Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders (SOWIS)

Deze regeling biedt financiële ondersteuning voor de extra begeleiding van statushouders op de werkvloer, met als doel taal- en cultuurverschillen te verkleinen. Werkgevers kunnen voor maximaal vier statushouders subsidie aanvragen, met een totaalbedrag tot €24.000. Voor de eerste statushouder is €8.000 beschikbaar, voor de tweede €6.000 en voor de derde en vierde elk €5.000. De subsidie is bedoeld voor statushouders die vanaf 1 januari 2024 in dienst zijn getreden of nog zullen treden.

Rijksoverheid

Voorwaarden:

- U dient een activiteitenplan op te stellen waarin u beschrijft hoe de begeleiding wordt georganiseerd, hoe de (organisatie)cultuur wordt bijgebracht en hoe de Nederlandse taal en vaktaal op de werkvloer wordt geleerd.
- U moet aangeven voor welke statushouder(s) de subsidie wordt gebruikt.
- U verklaart dat de statushouder(s) een (leer-)arbeidsovereenkomst aangeboden krijgt/krijgen van minimaal 20 uur per week voor de duur van ten minste één jaar.

Ondersteuning via Regionale Werkgevers-servicepunten

Naast de SOWIS-regeling kunnen werkgevers via regionale Werkgeversservicepunten ondersteuning krijgen bij werving en selectie, opleiding en begeleiding van werkzoekenden, waaronder statushouders. Deze ondersteuning kan variëren per regio en is bedoeld om werkgevers te helpen bij het succesvol integreren van statushouders in hun organisatie.

Sam

Loonkostensubsidie

In bepaalde gevallen kunnen werkgevers in aanmerking komen voor loonkostensubsidie wanneer zij een statushouder in dienst nemen die nog niet volledig productief is.
Deze subsidie compenseert het verschil tussen de loonwaarde van de werknemer en het wettelijk minimumloon.
De exacte voorwaarden en beschikbaarheid kunnen per gemeente verschillen.

Scholingssubsidies

Er zijn diverse subsidies beschikbaar voor het opleiden van nieuwe medewerkers, waaronder statushouders. Denk hierbij aan de SLIM-subsidie voor leren en ontwikkelen in het MKB. Deze subsidies kunnen helpen bij het bekostigen van trainingen en cursussen om de vaardigheden van statushouders te vergroten.

Aanvraagprocedure:

Voor de SOWIS-regeling kon de subsidie worden aangevraagd van 2 september 2024 tot en met 30 september 2024 via het Subsidieportaal van Uitvoering Van Beleid (UVB). Aangezien deze periode inmiddels is verstreken, is het raadzaam om de officiële websites te raadplegen voor informatie over eventuele nieuwe aanvraagrondes of aanvullende regelingen.

Uitvoering van het Beleid

Aanbeveling:

Elke regio heeft ook weer eigen regelingen. Het is dan ook aan te raden om contact op te nemen met het Werkgeversservicepunt in uw regio voor actuele informatie en ondersteuning bij het in dienst nemen van statushouders. Zij kunnen u adviseren over de beschikbare regelingen en u helpen bij het aanvragen van subsidies. Dit kunnen wij ook uiteraard voor u doen. Door gebruik te maken van deze regelingen kunt u niet alleen financiële ondersteuning ontvangen, maar ook bijdragen aan de integratie van statushouders en het verminderen van de krapte op de arbeidsmarkt.

Waar je als werkgever rekening mee moet houden?

ITHAKA academie
YOUR WAY HOME

- ✓ Beschikt de nieuwkomer over een geldig W-document? ID-bewijs?
- ✓ Is de werkvergunning correct aangevraagd bij het UWV portaal?
- ✓ Welke verplichtingen heeft de nieuwkomer in kader van inburgering?
- ✓ Zijn de middelen vanuit SROI inzetbaar voor nadere ondersteuning?
- ✓ Heeft de nieuwkomer relevante verzekeringen, waaronder aansprakelijkheidsverzekering?
- ✓ Zijn er kosten rondom trainingen, rijbewijs of andere zaken, vraag ons naar mogelijkheden voor fondsen en/of andere mogelijkheden voor financiële bijdragen.
- ✓ Is er een buddysysteem waardoor de nieuwkomer eenvoudiger kan thuisraken op de werkplek?

Vragen?

We horen graag van je!

Bel ons op 06-480 80 155 of
mail ons: info@ithaka-academie.nl

